

УПРАВЛЕНИЕ ВНЕШНИХ СВЯЗЕЙ

ИНФОРМАЦИОННЫЙ



УХТИНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

1958

ФЕВРАЛЬ

2014



ДАЙДЖЕСТ

# В ЭТОМ НОМЕРЕ:

## Отдел по работе с отраслевыми партнерами:

День Газпрома – каждый день .....	2
Стратегические партнеры ООО «ЛУКОЙЛ-Коми» и УГТУ обсудили вопросы образовательного сотрудничества.....	4
УГТУ и «РН – Северная нефть» готовят кадры для Республики Коми вместе.....	5
УГТУ и Россотрудничество подписали договор о совместной работе .....	5
УГТУ посетили представители ООО «ГАЗПРОМ ГЕОРЕСУРС» .....	6

## Международный отдел:

Учебная мотивация за чайной дегустацией .....	7
Сотрудник компании «Halliburton Fellow (Drilling)» поделился опытом бурения скважин с членами секции SPE.....	8
Хочешь знать английский?! Записывайся на курсы переводчика! .....	9
Международные гранты .....	10

## Отдел по международному информационному сотрудничеству и проектам:

Информационное сотрудничество .....	11
Новости партнеров.....	12-14

## Центр занятости студентов:

Как построить карьеру с нуля.....	15
Резюме, которое привлекает внимание.....	16
Как найти работу, если ты живешь в маленьком городе? .....	17
Вакансии .....	18



**С** большим удовольствием представляем вашему вниманию новый информационный продукт Ухтинского государственного технического университета, который позволит нашим студентам, выпускникам и партнерам получать более детальную информацию по взаимодействию университета с внешней средой. На страницах дайджеста Управления внешних связей УГТУ вы найдете информацию о сотрудничестве крупнейшего вуза на Европейском Севере России и влиятельнейших компаний страны и мира; всегда будете в курсе всех самых актуальных и интересных международных программ, получите возможность своевременно узнавать о проведении конкурсов на гранты и получение международных стипендий. Кроме этого студенты и выпускники смогут получать свежую информацию по имеющимся вакансиям в Ухте и Республике Коми.

Мы регулярно будем информировать вас об этих и других новостях. Следите за выпусками, и мы сделаем вашу жизнь ярче и лучше.

*С наилучшими пожеланиями,  
проректор по организационным вопросам  
и внешним связям –  
руководитель аппарата ректора УГТУ  
**Георгий Коршунов***

# ДЕНЬ ГАЗПРОМА – КАЖДЫЙ ДЕНЬ

Не так давно в программе инновационного развития ОАО «Газпром» до 2020 года были названы 9 отечественных вузов, выбранных в качестве опорных. В их число, наряду с известнейшими в стране и мире учебными заведениями, вошел и Ухтинский государственный технический университет. И то, что выбор российского промышленного гиганта пал на УГТУ, представляется вполне закономерным — ухтинский университет связывают с Газпромом почти пять десятилетий взаимовыгодного сотрудничества. Но сегодня, когда компания связывает свои будущие достижения прежде всего с развитием технологий и инновациями, это сотрудничество обретает новый смысл и новую направленность.



День ОАО «Газпром», который прошел в УГТУ в пятницу, 22 ноября, стал своеобразным стартом, некой декларацией новых отношений между компанией и университетом. В этот день конкретно было сказано, зачем сегодня ухтинский вуз и Газпром нужны друг другу. Для участия в Дне Газпрома в Ухту прибыла делегация компании во главе с начальником Департамента по управлению персоналом Еленой Касьян, а также представители дочерних обществ и организаций компании.

Сразу из аэропорта гости направились на экскурсию по объектам Сосногорского линейно производственного управления магистральных газопроводов. Они побывали на КС «Ухтинская» и КС «Сосногорская», где им показали весь технологический цикл приема, обработки и дальнейшей передачи потребителям газа, пришедшего в Ухту с далекого Ямала.

Тем временем в стенах университета полным ходом шла ярмарка вакансий дочерних обществ ОАО «Газпром». В фойе перед конгресс-холлом представители семи предприятий (причем только три из них имели ухтинскую «прописку») предлагали студентам УГТУ уникальную возможность «из первых рук» узнать об особенностях и перспективах работы на том или ином предприятии. Каждый желающий мог прямо здесь определиться с местом будущей практики или узнать свои шансы на трудоустройство по окончании вуза.

Неизвестно точно, сколько будущих сотрудников получили ООО «Газпром переработка» или, напри-

мер, ООО «Газпром центрремонт», но за несколько часов, что длилась ярмарка вакансий, к стендам предприятий «приценились» почти 400 студентов.

Параллельно в университетских аудиториях проходили лекции, на которых представители восьми дочерних обществ Газпрома подробно рассказывали студентам о своих предприятиях, о характере и направлении их деятельности. Особое внимание лекторы уделяли принципам работы предприятий с молодыми специалистами, главным из которых можно назвать основополагающий тезис Газпрома: от малого к большому. Говоря по-другому, каждый молодой специалист в системе компании имеет реальный шанс с нижних ступеней карьерной лестницы подняться настолько высоко, насколько хватит его способностей и энергии.

После экскурсии по «достопримечательностям» Сосногорского ЛПУМГ делегацию Газпрома торжественно встречали в университете. Отведав коми хлеба-соли, гости первым делом отправились в Музей истории УГТУ. С основными этапами становления Ухты как одного из центров промышленной добычи нефти и газа в России и как города с короткой по обычным меркам, но яркой и драматичной биографией их знакомил лично ректор УГТУ Николай Цхадая.

Общее представление о современной жизни университета и уровне образования, получаемого студентами, представители Газпрома узнали в ходе экскурсии по аудиториям и лабораториям вуза.



Завершилась она в конгресс-холле, где состоялось торжественное мероприятие, посвященное Дню Газпрома.

— Сегодня мы открываем замечательную традицию проведения Дней компании «Газпром» в Ухтинском государственном техническом университете, — начал свое выступление Николай Цхадая, — и хотя предпосылки для этого созданы всем ходом нашего многолетнего сотрудничества, нашими встречами, совещаниями, совместными проектами, но событие, подобное сегодняшнему, выводит все эти контакты из обыденной будничной сферы в сферу, наполненную глубокими смыслами и символами.

Для всех членов многотысячного коллектива УГТУ аксиомой является утверждение о том, что партнерство с компанией «Газпром» — это важнейший фактор развития всего университетского комплекса. Мы стремимся укреплять и развивать его традиции, стараемся открывать в нем все новые и новые грани. С точки зрения продолжительности, интенсивности и результативности нашего сотрудничества, днем Газпрома может считаться буквально каждый день университетской жизни!

Как заметил ректор, несмотря на глобальные изменения в стране и мире, системе отечественного образования и нефтегазовой отрасли, отношения вуза и Газпрома остаются стабильными, дружескими и плодотворными. Он выразил уверенность в том, что история сотрудничества уни-

верситета и Газпрома станет прологом грандиозного будущего, богатого современными достижениями.

В ответном слове начальник Департамента по управлению персоналом ОАО «Газпром» Елена Касьян отметила, что реализация мегапроектов, на которых сегодня сосредоточены усилия компании, в том числе и строительство СМГ «Бованенково-Ухта», невозможна без новейших технологий. Именно поэтому Советом директоров Газпрома утверждена инновационная программа развития на 2011-2020 годы.

— Особое место в этой программе уделено взаимодействию с вузами, определено девять опорных вузов, и одним из них по праву, — подчеркнула Елена Касьян, — стал Ухтинский государственный технический университет. Сегодня это крупный научный и учебный комплекс, и если работник имеет диплом УГТУ, это является своеобразным знаком качества, означает, что он является специалистом высокой категории. И недаром на наших предприятиях, которые занимаются разработкой северных месторождений, 80 процентов работников — выпускники вашего университета.

О значении сотрудничества УГТУ и ООО «Газпром трансгаз Ухта» рассказал его генеральный директор Анатолий Захаров. По его словам, в условиях реализации крупных проектов и проектов с применением малолюдных технологий существенно возрастает потребность предприятия

в высоко квалифицированных кадрах. Университет в значительной степени удовлетворяет эту потребность, но, безусловно, в вузе появятся новые специальности. «Серьезные перспективы расширения и развития производства требуют и серьезного подхода к подготовке кадров, способных выполнить задачи любой сложности. Следовательно, целью взаимодействия нашего предприятия и университета является совершенствование условий для обеспечения высокого качества профессиональной подготовки специалистов по основным направлениям», — считает Захаров.

Торжественная часть вечера сменилась концертом творческих коллективов и исполнителей УГТУ: Сергея Емельянова, «UNITED BIT», Анеш Джанелидзе и других «звезд». После этого в приватной обстановке состоялась рабочая встреча Николая Цхадая с Еленой Касьян, начальником Управления по взаимодействию с дочерними организациями Департамента по управлению персоналом ОАО «Газпром» Татьяной Токаревой и начальником Научно-технического управления Департамента перспективного развития компании Максимом Недзвецким. В ходе встречи, как нам стало известно, были детально проговорены наиболее важные аспекты дальнейшего сотрудничества УГТУ и Газпрома с учетом положений программы инновационного развития компании до 2020 года.





## Стратегические партнеры ООО «ЛУКОЙЛ-Коми» и УГТУ обсудили вопросы образовательного сотрудничества

**В конце декабря минувшего года в компании «ЛУКОЙЛ-Коми» в Усинске прошло совещание по вопросу развития образовательного сотрудничества Общества и УГТУ на период 2014-2015 годов. В совещании приняли участие заместитель Генерального директора ООО «ЛУКОЙЛ-Коми» по управлению персоналом Заури Чопурян, первый проректор по учебной работе УГТУ Николай Федотов, проректор по организационным вопросам и внешним связям УГТУ Георгий Коршунов.**

**В** ходе встречи рассматривались вопросы развития совместного сотрудничества в части расширения спектра образовательных программ в Ухтинском университете, которые интересны компании «ЛУКОЙЛ-Коми». Руководство обсуждало созданную в Компании план-карту развития человеческих ресурсов, в которой прописаны все потребности в получении образования. Со стороны «ЛУКОЙЛ-Коми» была озвучена информация о том, что набор молодых специалистов на работу в ближайшие годы будет не только сохраняться (ежегодно только в ООО «ЛУКОЙЛ-Коми» устраивается не менее 150 выпускников УГТУ), но и расти. Это открывает определенные перспективы и ставит перед университетом новые задачи.

Также были рассмотрены пилотные проекты, связанные с подготовкой специалистов по горному делу для НШУ «Яреганефть» (с привлечением филиала УГТУ в Воркуте). Обсуждались вопросы возможности поддержки со стороны компании «ЛУКОЙЛ-Коми» движения стройотрядов. В том числе обратили внимание на совместную профориентационную работу среди школьников, обучающихся на территории тех муниципальных образований, где ведется деятельность Общества и его дочерних предприятий.

В рамках визита в Усинск состоялась встреча проректора по организационным вопросам и внешним связям УГТУ Георгия Коршунова с начальником отдела по работе с органами власти и организациями «ЛУКОЙЛ-Коми» Евгенией Лясковской, на которой обсуждались возможность подготовки совместных публикации в СМИ; деятельность проекта отраслевого ме-

диа-сотрудничества нефтегазовых и минерально-сырьевых вузов и компаний мира UTime-news, которому была дана очень высокая оценка; участие университета и подшевных учреждений УГТУ – Ухтинского технического университета им. Г. В. Рассохина и школы-интерната для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей – в программе социального партнерства, которую реализует компания «ЛУКОЙЛ-Коми» на территории Тимано-Печоры. Был обозначен ряд перспективных направлений, в том числе идея проведения отраслевых мероприятий по корпоративной и социальной ответственности.

Ухтинский гость поучаствовал в профориентационной встрече с усинскими школьниками, на которой старшеклассникам рассказали о сотрудничестве вуза и предприятия, являемся уже более десяти лет. Также для проректора была организована экскурсия в музей истории нефтегазовой промышленности Тимано-Печоры ООО «ЛУКОЙЛ-Коми».

- Сотрудничество между ООО «ЛУКОЙЛ-Коми» и УГТУ в 2013 году было динамичным. У нас есть все основания полагать, что в будущем грани стратегического партнерства расширятся, будет больше совместных проектов, что позволит вывести уровень сотрудничества университета и Общества в образовательной, научной и социальной сферах на новую планку, - отметил проректор по организационным вопросам и внешним связям УГТУ Георгий Коршунов.

**Н**а встрече был обсужден спектр вопросов сотрудничества компании «РН - Северная нефть» и УГТУ. Особое внимание было акцентировано на реализацию совместных мероприятий в 2014 году по проекту «Роснефть-классы». Напомним, что подобные профильные классы с техническим уклоном, создаваемые ООО «РН — Северная нефть» совместно с УГТУ, уже есть в школе №3 г. Усинск и в школе п. Искателей Ненецкого автономного округа.

В рамках проекта «Роснефть-классы» запланированы визиты учащихся в Усинск и в Ухту, с целью ознакомления старшеклассников с перспективами получения профильных профессий. Это поможет будущим абитуриентам продолжить обучение и связывать свою дальнейшую жизнь с нефтяной отраслью, в частности с компанией «РН - Северная нефть». Также на встрече затрагивался вопрос совместных мероприятий по содействию трудоустройства выпускников, расширения сотрудничества в плане подготовки и совместного проведения конференции молодых специалистов компании «РН - Северная нефть» и многие другие вопросы.

## УГТУ И «РН – СЕВЕРНАЯ НЕФТЬ» ПОДГОТАВЛИВАЮТ КАДРЫ ДЛЯ РЕСПУБЛИКИ КОМИ ВМЕСТЕ



В декабре состоялась встреча проректора по организационным вопросам и внешним связям Георгия Коршунова с начальником управления кадровой политики ООО «РН - Северная нефть» Эльвирой Латыповой и начальником отдела развития персонала УКП Еленой Ткаченко.



# УГТУ И РОССОТРУДНИЧЕСТВО ПОДПИСАЛИ ДОГОВОР О СОВМЕСТНОЙ РАБОТЕ



24 декабря в Москве руководитель Россотрудничества Константин Косачев и ректор УГТУ, профессор Николай Цхадая подписали документ, который предусматривает взаимодействие сторон по развитию, продвижению и поддержке российского образования за рубежом.

Среди направлений совместной деятельности — содействие формированию институциональных партнёрств между образовательным научным сообществом России и зарубежных стран, развитие академической мобильности студентов и преподавателей, привлечение интереса иностранных граждан к России, её языку, культуре, истории, получению российского образования, содействие в про-

движении имиджа России за рубежом.

Также стороны утвердили план совместных мероприятий Россотрудничества и УГТУ. В следующем году в рамках взаимодействия состоится презентация Международного информационного проекта отраслевого медиа-сотрудничества вузов и компаний топливно-энергетического и минерально-сырьевого комплексов «UTime news» для руководства и профильных подразделений Россотрудничества. Помимо этого планируется установление первичных партнерских и деловых контактов с ведущими зарубежными учебными заведениями, представителями научных, деловых и творческих кругов стран пребывания.

**Ухтинский государственный технический университет и Федеральное агентство по делам Содружества Независимых Государств, соотечественников, проживающих за рубежом, и по международному гуманитарному сотрудничеству (Россотрудничество) заключили соглашение о совместной работе.**

## УГТУ ПОСЕТИЛИ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ООО «ГАЗПРОМ ГЕОРЕСУРС»

**20 декабря УГТУ вновь посетили гости из числа партнеров вуза. На этот раз ознакомиться лично с богатым университетским комплексом прибыли представители со всех российских дочерних обществ компании ООО «Газпром георесурс».**

**П**ровел экскурсию для гостей начальник Управления внешних связей Андрей Пулькин. Стратегическим партнерам показали весь лабораторный комплекс именных аудиторий университета, а директор Музея истории УГТУ Евгения Зеленская познакомила с богатством собранных экспонатов родины первой российской нефти.

Представители компании ООО «Газпром георесурс» также посетили собственную именованную лабораторию

ПФ «Вуктылгазгеофизика» ООО «Георесурс» на базе вуза, которая была открыта в мае этого года на геологоразведочном факультете. Учебно-практическая лаборатория оснащена современным оборудованием. Компьютерные тренажёры позволяют моделировать реальные производственные процессы при исследовании скважин. Например, тренажёр каротажной системы БЛИК-3 дает возможность будущим специалистам освоить практические навыки работы оператора геофизической лаборатории.

ПФ «Вуктылгазгеофизика» является партнёром университета с 2005 года. Предприятие получило статус попечителя геологических специальностей в УГТУ одним из первых. Специалисты «Вуктылгазгеофизики» принимают участие в учебном процессе, для прохождения производственной практики студентам на предприятии предоставляют высокооплачиваемые места и обеспечивают их трудоустройство по окончании вуза.

Отдел по работе с отраслевыми партнерами





# УЧЕБНАЯ МОТИВАЦИЯ ЗА ЧАЙНОЙ ДЕГУСТАЦИЕЙ



**Международный отдел Ухтинского государственного технического университета в пятницу, 27 декабря, пригласил всех желающих на предновогоднее чаепитие. Неформальное общение было полезным для студентов, планирующих учиться за рубежом.**

**В**иктория Литвиненко, отвечающая за информационное сопровождение деятельности международного отдела, представила собравшимся гостей — выпускников УГТУ Ольгу Агафонову и Антона Скворцова. Для обоих учеба за границей перестала казаться недостижимой. Ольга учится в магистратуре Университета Тромсё (Норвегия), Антон прошел стажировку в Университете Royal Holloway (Великобритания).

Ольга Агафонова «взяла курс на Норвегию» еще в студенчестве. После года дистанционной учебы в Университете Финнмарк стала обладательницей престижной стипендии «North2North». За плечами девушки бакалавриат (ГРФ) и магистратура (НГПФ), оконченные в УГТУ. Кроме отечественных дипломов у Агафоновой диплом бакалавра северного регионоведения (BNS). «В рамках этой норвежской образовательной программы нас учили комплексно рассматривать и решать проблемы северного региона. Мы изучали культуру, экономику, вопросы окружающей среды и природные ресурсы, историю и политику стран Баренц-региона», — рассказала Ольга.

Практически все зарубежные образовательные программы предъявляют к соискателям два основных требования: хорошие академические

успехи и знание иностранного языка. «Послужной список» Агафоновой, включая весомость диплома BNS и знание английского, немецкого и сербохорватского языков, обеспечил возможность получения бесплатного образования в магистратуре Университета Тромсё.

Отвечая на вопросы заинтересованных слушателей, Ольга поделилась впечатлениями о самом северном университете мира, рассказала об особенностях жизни норвежского кампуса. Призвав использовать возможности получить образование за рубежом, девушка предупредила: «Главное — не захлебнуться в этом разнообразии и подготовить себя к совершенно иному образу жизни и учебы».

Антон Скворцов окончил УГТУ в 2010 году и трудоустроился геологом в ТПП «ЛУКОЙЛ-Усинскнефтегаз». В прошлом году Антон принял участие в традиционном конкурсе на лучшую научно-техническую разработку среди молодых работников и специалистов ООО «ЛУКОЙЛ-Коми». Предложив применять технологию газодинамического разрыва пласта для вскрытия продуктивных пластов среднедевонской залежи Усинского месторождения, Скворцов выиграл стажировку в Университете Royal Holloway (Великобритания). Летняя стажировка в Англии была частью одногодичной учебы

в Институте дополнительного образования Тюменского государственного нефтегазового университета. Антон уверен, что зарубежные стажировки необходимы тем, кто полон энергии и хочет соответствовать требованиям времени. Повысив квалификацию в Тюмени и пройдя геологическую практику в престижном университете Великобритании, молодой специалист Скворцов обеспечил себе карьерный рост: переведен на работу в центральный аппарат нефтяной компании. «Об учебе за границей нужно не только мечтать, но и готовиться к ней. И начать стоит с изучения иностранного языка — это базовое условие», — резюмировал Антон.

Итог неформального общения, состоявшегося в международном отделе УГТУ, подвел его начальник Антон Григорьев:

— Учеба и стажировка за границей — это и масса новых ярких впечатлений, и преодоление определенных трудностей, но главное — бесценный опыт. Хочется посоветовать всем учиться английский язык, следить за объявлениями нашего отдела и не упускать возможность обучения за рубежом. Тем более что образование, полученное в УГТУ, позволяет студентам чувствовать себя вполне комфортно в иностранных вузах.





## Сотрудник компании «Halliburton Fellow (Drilling)» поделился опытом бурения скважин с членами секции SPE

16 января в большой физической аудитории Ухтинского государственного технического университета состоялась лекция ведущего сотрудника сектора НИР компании «Halliburton Fellow (Drilling)» д-ра Робелло Сэмюэля. Его приезд стал возможным благодаря программе «Distinguished Lecturers», реализуемой Тимано-Печорской профессиональной секцией SPE.

Свое выступление иностранный гость начал с приветствия, в котором с присущим ученым не стандартным подходом рассказал о себе с помощью математических формул.

Американский ученый поделился с присутствующими передовыми технологиями, используемыми при решении проблем, возникающих в процессе бурения крутых наклонных и горизонтальных скважин. В докладе д-р Робелло Сэмюэль рассмотрел различные современные прогрессивные технические приемы, примененные на пяти площадях со сложными условиями работ, затронул ключевые вопросы передачи давления на забой, транспортировки выбуренной породы, замеров истинной вертикальной глубины забоя, неопределенности координат забоя или трещин, а также геонавигации



при бурении в тонких пластах. Кроме того, он уделил внимание применению некоторых усовершенствованных механических и электрических забойных приборов, позволяющих решать поставленные задачи.

- Хотя техника помогла в решении многих текущих задач горизонтального бурения, будущее развитие лежит в областях телеметрии, применения различных датчиков, обработки и анализа данных, - отметил д-р Робелло Сэмюэль.

Напомним, что SPE - Society of petroleum Engineers – всемирное обще-

ство инженеров нефтяной и газовой промышленности, было создано с целью распространения научно-технической информации. SPE объединяет более чем 104,000 членов общества из 123 стран мира и является признанным источником технической информации в области разведки, бурения, добычи нефти и газа, а так же предоставляет свои услуги через публикации, конференции, технические семинары, и форумы. Членами общества являются не только инженеры, но и все специалисты, работающие в нефтегазовой отрасли.



# Хочешь знать английский?! Записывайся на курсы переводчика!

Безусловно, изучение различных иностранных языков сейчас уже стало не просто модным, но и необходимым. Обучение и бизнес в нашей стране все больше и чаще приобретают черты международных и все больше российских высших учебных заведений и компаний выходят на международный рынок. Такие тенденции естественно диктуют определенные условия, в том числе и обращение к услугам переводчиков.

**В** Международном отделе Ухтинского государственного технического университета более 10 лет действует образовательная программа «Переводчик в сфере профессиональной коммуникации». За это время более 300 студентов и выпускников получили диплом о дополнительном высшем образовании, дающий право заниматься профессиональным переводом. В программу включены не только занятия по грамматике и практике речи английского языка, а также большое внимание уделено таким дисциплинам как «Стилистика языка», «Лексикология», «Языкознание», «Теория перевода», «Практический курс профессионального перевода», «Письменный перевод».

- Переводчик, прежде всего, обязан быть эрудированным. Специалист подобного профиля должен иметь знания в различных областях, чтобы

максимально грамотно выполнять свою работу. Именно поэтому мы даем своим студентам большой объем теоретического и практического материала, начиная от самых азов (возникновения языка), заканчивая профессиональной лексикой. Мы как никто другой заинтересованы в подготовке высококвалифицированных специалистов, - отметила заместитель начальника международного отдела УГТУ, координатор программы дополнительного образования «Иностранный язык в сфере профессиональной коммуникации» Ольга Юрьевна Ахтимирова.

Для тех, кто хочет изучать английский язык для переводов по специальности высшего образования и чтения профессиональной литературы в оригинале, кто хочет подтянуть свой разговорный английский

*Международный отдел УГТУ объявляет о дополнительном наборе на программу дополнительного образования «Иностранный язык в сфере профессиональной коммуникации». Обучение начнется с февраля 2014 года.*

**Запись в Международном отделе УГТУ  
(ул. Первомайская 13,  
каб. 321а)  
или по телефону  
774556.**



**Иванов Иван, группа ТМО-2-12:**

*Я давно хотел получить дополнительное образование переводчика, поэтому выбрал курсы «Иностранный язык в сфере профессиональной коммуникации». Пришел на курсы с достаточно высоким уровнем английского языка, однако занятия в УГТУ тоже многому научили. За достаточно короткий срок обучения уже виден прогресс – благодаря упражнениям по переводу я могу уже более грамотно и быстро транслировать с английского на русский и наоборот.*



**Буряк Анастасия, группа М-1-12:**

*Около пяти лет я занималась углубленно иностранным языком. Когда поступила в УГТУ решила не останавливаться на достигнутом в изучении английского. Тем более со знаниями языка, который является международным языком, я буду чувствовать себя уверенно в разных странах мира. Отмечу, что уровень преподавания на курсах высокий. Квалифицированные преподаватели дают материал доступно, а самое главное интересно.*



**Сметанин Олег, группа ТМО-2-12:**

*Пришел на курсы с достаточно хорошим английским языком, изучаю его с пятого класса, неоднократно практиковал его за рубежом, переписывался с иностранными друзьями в интернете. За два месяца обучения на курсах переводчикам я «подтянул» грамматику, как раз то, чего мне не хватало, для более грамотного письменного общения. Думаю, что получение этого образования поможет мне в дальнейшем при устройстве на работу.*

# ГРАНТЫ 2014 ГОДА ДЛЯ МОЛОДЫХ УЧЕНЫХ

## (Leibniz-DAAD Research Fellowships)

*Совместная программа исследовательских грантов (стипендий) Ассоциации исследовательских институтов имени Лейбница (Wissenschaftsgemeinschaft Gottfried Wilhelm Leibniz) и Германской службы академических обменов (DAAD) - Leibniz-DAAD Research Fellowships - учреждена в 2011 году.*

*Стипендии (PostDoc) дают возможность перспективным кандидатам наук, недавно защитившим диссертацию, возможность участвовать в проведении научных исследований в институтах Ассоциации в Германии по следующим направлениям:*

- Section A: Исследования в гуманитарных дисциплинах и образовании;
- Section B: Экономические, социальные исследования; исследования космического пространства;
- Section C: Науки о жизни;
- Section D: Математика, естественные науки, инженерные дисциплины;
- Section E: Экология.

Грант для участия в программе выделяется на срок до 12 месяцев.

Размер гранта - 2.000 EUR в месяц. Помимо этой суммы предоставляется ежемесячное пособие для оплаты медицинской страховки. При необхо-

димости стипендиат получает возможность пройти двухмесячный курс изучения немецкого языка.

Требования к участникам программы:

- Высокий уровень научных результатов;
- Степень PhD или ее эквивалент (диссертация должна быть защищена не более 2-х лет назад);
- Отличное владение английским языком. Знание немецкого языка желательно.

Все документы должны быть получены в головном офисе DAAD в Бонне до 7 марта 2014 года.

**Подробнее о требованиях к оформлению заявки можно узнать здесь**



## Стипендии Президента РФ для обучения за рубежом

Министерством образования и науки объявлен конкурс на получение стипендии Президента Российской Федерации для обучения за рубежом в 2014/15 учебном году. Конкурс проводится среди обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, проявивших себя в областях науки, культуры и искусства, достигших значительных успехов в фундаментальных и прикладных исследованиях.

Объем бюджетных средств, выделяемый на одну стипендию, составляет не более 24,0 тыс. долларов США (либо эквивалент требуемой валюты).

Стипендия покрывает расходы стипендиата Президента Российской Федерации на обучение, оформление визы, проезд до места обучения и обратно, проживание, медицинскую страховку и оплату местного транспорта. Денежные средства перечисляются Минобрнауки России непосредственно на счет принимающей организации.

**Условия конкурса, а также порядок и требования к оформлению заявки на участие в конкурсе размещены на официальном сайте Минобрнауки России в сети Интернет [www.минобрнауки.рф](http://www.минобрнауки.рф) в разделе «Конкурсы».**

**Сроки проведения конкурса - с 9:00 часов мск. 16 декабря 2013 г. до 18:00 часов мск. 11 марта 2014 года.**

**Заявки, поступившие в Минобрнауки России позже указанного срока, не в полном комплекте, а также не соответствующие требованиям, изложенным в официальном Объявлении, размещенном на сайте, к рассмотрению не принимаются.**



# ОТРАСЛЕВОЕ ИНФОРМАЦИОННОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Отдел по международному информационному сотрудничеству и проектам УГТУ ставит перед собой ряд целей и задач, среди которых: развитие взаимопонимания и установление международных рабочих и творческих контактов УГТУ в образовательной, научно-инновационной, профессиональной и молодежной среде, сопровождение и координации информационных проектов УГТУ с использованием современных информационно-коммуникационных технологий, содействие продвижению позитивного и объективного имиджа УГТУ за рубежом, распространение информации о реализуемых международных информационных проектах УГТУ в том числе проекта «UTime News». Но обо всем по порядку.

По итогам участия в Петербургском международном экономическом форуме в 2010 году ректорами нефтегазовых вузов было принято решение о создании Национального научно-образовательного инновационно-технологического Консорциума вузов и компаний минерально-сырьевого и топливно-энергетического комплексов, где Ухтинский государственный технический университет курирует информационно-аналитические и организационные вопросы. Особое внимание в деятельности Консорциума уделяется развитию образовательных и научных проектов, а также продвижению международного имиджа нефтегазового и минерально-сырьевого образования и ключевых проектов профильных компаний в России и за рубежом, популяризации инженерных и рабочих профессий в ТЭК среди молодежи.

В апреле 2011 года по инициативе Ухтинского государственного технического университета в рамках вышеупомянутого Национального Консорциума вузов ТЭК был создан международный информационный проект отраслевого медиа-сотрудничества вузов и компаний минерально-сырьевого и топливно-энергетического комплексов «UTime News». Данный проект объединяет медиа-ресурсы технических, нефтегазовых, минерально-сырьевых, экономических и исследовательских вузов, компаний и

организаций ТЭК России, СНГ и других стран мира. Официальный сайт проекта [www.utimenews.org](http://www.utimenews.org).

Участниками проекта в настоящее время являются более 40 вузов минерально-сырьевого и топливно-энергетического комплексов из различных уголков России и СНГ, в том числе Альметьевск, Алматы, Архангельск, Баку, Владикавказ, Грозный, Гомель, Екатеринбург, Кемерово, Москва, Пермь, Самара, Санкт-Петербург, Тюмень, Уфа, Якутск и другие города, а также головные и дочерние общества ОАО «Газпром», ОАО НК «Роснефть», ОАО «АК «Транснефть», ОАО «ЛУКОЙЛ», ОАО АНК «Башнефть», ОАО «АЛРОСА», ОК «РУСАЛ» и другие компании России, СНГ и мира (на данный момент более 60 компаний).

Основными целями проекта являются: продвижение образовательного, научно-инновационного сотрудничества, обмен опытом проектов ТЭК в разных странах, популяризация и вовлечение талантливых школьников и студентов в научную деятельность, отраслевая профориентационная работа в масштабах страны, пропаганда спорта и культуры, здорового образа жизни, а также содействие укреплению межрегиональных, федеральных и межнациональных связей с компаниями и университетами отрасли, дружбы и культуры между странами, продвижение имиджа проектов ТЭК России и СНГ за рубежом.

ВКонтакте: [www.vk.com/u\\_timenews](http://www.vk.com/u_timenews)

Twitter: [www.twitter.com/UTimenews](http://www.twitter.com/UTimenews)

YouTube: [www.youtube.com/user/utimenews](http://www.youtube.com/user/utimenews)



# UTime NEWS



Медиа-сотрудничество нефтегазовых и минерально-сырьевых вузов и компаний мира

# UTime News: Новости партнеров

## Студенты ТюмГНГУ побывали в «Job-кафе»

Проект «Job-кафе» включен в каталог лучших российских практик по профессиональному самоопределению молодежи. Основная цель мероприятий в формате «Job-кафе» - проведение в неформальной обстановке встреч тюменцев с работодателями. По инициативе Департамента труда и занятости населения Тюменской области и ресторанного холдинга «Ассорти ресторантс» было разработано специальное меню - «ваканс-меню». А что именно входит в «ваканс-меню» можно узнать на сайте «UTime News»



## Визит делегации Университета Осло

Горный университет посетила делегация Университета Осло. Основной целью визита стали переговоры с ректором Владимиром Литвиненко о перспективах сотрудничества двух вузов в области совместных научных исследований и подготовки специалистов высшей категории. Университет Осло - старейший и крупнейший вуз Норвегии. Он был основан в 1811 году и первоначально назывался Королевский университет Фредерика в честь короля Фредерика VI. В разное время здесь работали пять лауреатов Нобелевской премии. О чем шла речь на встрече можно узнать на сайте «UTime News»



## Студенты Республики Коми уже работают на олимпийских и паралимпийских играх в Сочи

1 января 2014 года 34 студента Республики Коми отправились работать на олимпийские объекты в г. Сочи. Это студенты из 3 высших учебных заведений Коми: УГТУ, СГУ и Сыктывкарского филиала СПбГУСЭ. 18 студентов Ухтинского государственного технического университета, 5 студентов Сыктывкарского государственного университета и 11 студентов Сыктывкарского филиала Санкт-Петербургского государственного университета сервиса и экономики уже работают на олимпийских объектах в качестве руководителей групп посадки-высадки пассажиров и супервайзеров контрольно-пропускных пунктов. Читать дальше на сайте «UTime News»



## Делегация Китайского нефтяного университета

27 декабря в Уфимский государственный нефтяной технический университет приехала делегация Китайского нефтяного университета (г.Пекин). Гостей принял ректор университета А. М. Шаммазов. На встрече обсуждали вопросы подготовки китайских студентов, направленных на обучение в УГНТУ по «включённой программе». Всего в университете получают образование 86 китайских учащихся, из них 34 – по направлению КНУ. Читать полностью на сайте «UTime News»



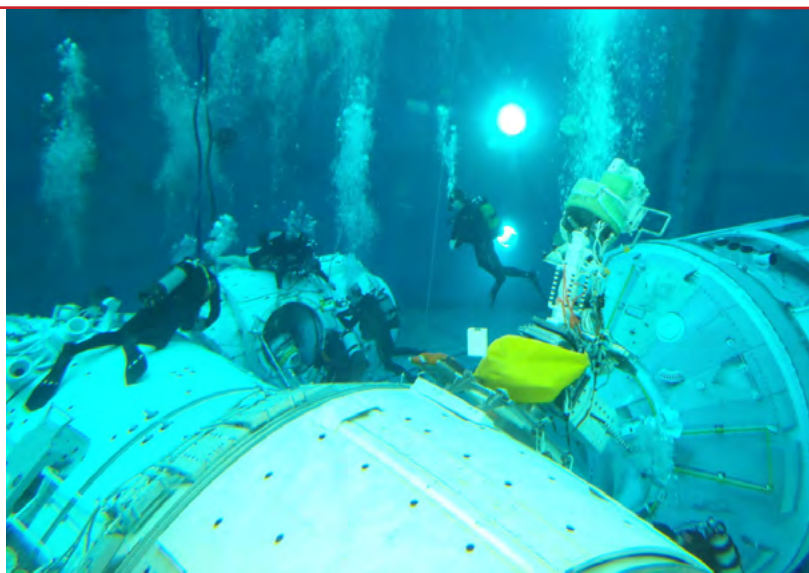
## Перспективы сотрудничества Губкинского университета и ОАО «АК «Транснефть»

20 декабря 2013 года университет посетила делегация ОАО «АК «Транснефть». В рамках мероприятий были вручены именные стипендии целевым студентам, а также рассмотрены перспективы сотрудничества по направлению автоматизации диспетчерского управления транспортом нефти и разработки программ дополнительного образования. Более подробно о мероприятиях можно ознакомиться на сайте «UTime News»



## Спутник ЮЗГУ и Перу «Часки» успешно прошел испытания

В Центре подготовки космонавтов имени Ю. Гагарина прошли подводные испытания в гидробассейне по процедуре запуска совместного российско-перуанского спутника «Часки», разработанного учеными Перу и ЮЗГУ. Испытания прошли успешно и уже 5 февраля на транспортном грузовом корабле «Прогресс М-22М» спутник отправится в Космос. Проследить за судьбой спутника можно на сайте «UTime News»



## Новое УКПГ Юбилейного месторождения готовится к запуску

Юбилейное месторождение вступило в стадию падающей добычи газа. Тем не менее, ООО «Газпром добыча Надым» планирует увеличить добычу углеводородов. Для этого на месторождении в скором времени будет введена новая установка комплексной подготовки газа (УКПГ) мощностью более полутора миллиардов кубометров голубого топлива в год. Какие горизонты открывает новая УКПГ можно узнать на сайте «UTime News»



## В Татьянин день «вольности» разрешены официально



24 января, в канун Татьяниного дня, студентам велено громко петь, танцевать и вести беседы с ректором за кружкой медовухи. Праздник уже давно стал традиционным и любимым всеми, кому посчастливилось учиться в Горном университете. За это время в вузе сложились свои традиции. Одна из них – исполнение трехжеланий. Кому же удача улыбнулась в этот день? Читайте на сайте «UTime News»



## Проект освоения Долгинского месторождения получил одобрение

По итогам прошедших в декабре 2013 года в Нарьян-Маре (Ненецкий автономный округ) общественных слушаний была одобрена проектная документация, подготовленная для бурения в 2014 году разведочной скважины на Долгинском месторождении, расположенном на шельфе Печорского моря. Бурение разведочной скважины на Долгинском месторождении будет осуществлять зафрахтованная в конце 2013 года самоподъемная буровая установка (СПБУ) GSP Saturn, принадлежащая румынской компании-судовладельцу Grup Servicii Petroliere S.A. Читайте полностью статью на сайте «UTime News»





# КАК ПОСТРОИТЬ КАРЬЕРУ С НУЛЯ

**Очень часто можно слышать о том, что в настоящее время выпускнику высшего, а уж тем более среднего специального учебного заведения, трудно устроиться на работу по специальности: везде требуют опыт работы. А где его взять этот опыт, если не берут никуда?**



**Д**ля начала важно понимать, что в первую очередь вам нужна работа, и работа эта должна быть хотя бы отдаленно связана с вашей специальностью. Вам придется обойти ни одну фирму, пройти ни одно собеседование, отослать ни одно резюме.

Небольшой практический совет: **начинайте искать работу еще до того, как окончите учиться.** Лучше всего это сделать во время прохождения производственной и преддипломной практики.

Постарайтесь на обе практики попасть в одно и то же учреждение, зарекомендуете себя там положительно и, возможно, вам последует предложение попробовать начать свою карьеру у них.

Когда же вы найдете фирму, готовую принять вас без опыта работы, скорее всего вам предложат небольшую плату и, возможно, установят **испытательный срок.** По закону выпускникам высших и средних специальных учебных заведений не имеют права устанавливать испытательный срок. Но вам об этом работодателю лучше не напоминать. Соглашайтесь. Здесь могут пригодиться ваши амбиции: вы ведь молоды, здоровы, энергичны, умны, значит испытательный срок вы пройдете.

А если вдруг уволят – то тут уже можете обратиться в суд, поскольку терять вам нечего, и доказать, что работодатель был не прав, беря вас на испытательный срок и уволив, как не выдержавшего его. Суд вас восстановит, и даже если после этого работа в коллективе станет невозможной, вы уже вполне можете уволиться по собственному желанию, а это уже совсем иная запись в трудовой книжке, да и стаж работы у вас хоть небольшой, но есть. А соответственно, уже более просто найти работу вновь.

Но это, так сказать, был худший ва-

риант. А в лучшем случае, вы проявите себя как ответственный работник, обладающий определенными навыками, вас оценят по достоинству, поднимут зарплату, вы **наработаете стаж** и в скором времени вы уже сможете искать себе что-то, более вас достойное и удовлетворяющее вашим потребностям.

Итак, работу вы нашли. Как же теперь сделать так, чтобы оценили вас по достоинству? Во-первых, необходимо временно отбросить мысли типа: «За такую зарплату пусть радуются, что я вообще сюда прихожу» и «Не нравится, как я работаю, пусть поищут другого на такие деньги». Поверьте, другого обязательно найдут, а вы вот останетесь не у дел. Первые месяцы придется потерпеть и постараться экономить.

Ну вот, когда ненужные мысли прошли, можно приступить к работе. Лучше всего сразу завести себе ежедневник, какой бы хорошей ни была ваша память. **Записывайте все данные вам поручения.** Так вы точно ничего не забудете, и это будет вам большим плюсом.

Старайтесь не сидеть без дела и не откладывать какое-нибудь не срочное дело «на потом». Если выдалась свободная минутка – лучше провести ее с пользой и за-

няться этим «несрочным делом».

**Если что-то непонятно, не стесняйтесь и спрашивайте у старших коллег,** даже если они к вам недружелюбно настроены. Лучше скрепя сердце обратиться к ним за разъяснениями, чем сделать что-то неверно и получить нагоняй от начальства. В небольших фирмах можно напрямую обратиться к руководителю. Только не злоупотребляйте с вопросами, задавайте их только в том случае, если вам не удалось самостоятельно найти на них ответа.

А вот если вопрос действительно сложный и вы уже изыскали все возможности самостоятельного решения, то смело подходите и спрашивайте – это будет говорить только о вашей ответственности и заинтересованности выполнить работу как положено, а не как получится.

**И последнее.** Не будьте слишком робки, ведите себя уверенно. Если вы будете «теряться» и речь ваша будет невнятной, у работодателя и других сотрудников это не будет вызывать ничего, кроме раздражения. Но не путайте уверенность в себе с самоуверенностью: не стоит быть слишком развязным и дерзким. Помните, что важно стараться соблюдать правила поведения и общения, которые сложились в компании до вашего прихода туда.



# РЕЗЮМЕ, КОТОРОЕ ПРИВЛЕКАЕТ ВНИМАНИЕ

Иногда работодатели не замечают даже идеально составленные резюме. Но существуют способы составления своей «визитной карточки», благодаря которым можно привлечь внимание к своей кандидатуре.

Менеджеры по персоналу ежедневно просматривают большое количество резюме. В таком потоке информации они легко могут упустить из виду подходящего кандидата. И каждая из сторон от этого окажется в проигрыше. Глазу работодателя необходимо зацепиться за нужные факты из профессионального опыта кандидата, чтобы понять, что он именно тот, кто нужен компании. Представляем вашему вниманию 5 полезных советов по составлению резюме, которые помогут соискателям обратить на себя внимание.

## Совет №1. Результат и еще раз результат

Каждый работодатель ждет от сотрудников положительных результатов работы. В конечном итоге при трудоустройстве больше ценятся навыки и опыт кандидатов, чем их образование. Поэтому очень важно ссылаться на свои успехи и достижения в резюме. Чем больше вы предоставите свидетельств своих успехов и эффективности, тем сильнее заинтересуете работодателя.

Старайтесь выражать **достижения в количественном эквиваленте**. Эффективность, которая отражается в цифрах — самое наглядное доказательство, что **вы — ценный сотрудник**. Если какие-то ваши действия или решения позволили увеличить прибыль на 20%, сократить затраты на логистику на 30%, то укажите это. Если вы, будучи менеджером по продажам, регулярно перевыполняли план, то напишите на сколько и т. п. Но будьте готовы на собеседовании объяснить эти цифры.

## Совет №2. Финансовая ответственность

Умение ответственно относиться к деньгам компании и выполнять работу, результат которой непосредственно относится к вашему финансовому благополучию, очень ценится работодателями. Если вы докажете **способность нести финансовую ответственность**, то это будет большим плюсом.

Можно, например, рассказать о том, как вы выполняли закупки на предоставленный бюджет, сколько

при этом удалось сэкономить. Если вы были материально ответственным лицом, дайте знать, что не было ни одной проблемы с этим связанной и т. п.

## Совет №3. Лидерские качества

Кандидаты с лидерскими качествами зачтутся выше, чем рядовые исполнители. Такие сотрудники готовы **взять на себя гораздо большую ответственность**, заменить начальника во время отпуска или болезни, координировать работу нескольких человек или даже целой команды.

Если вам приходилось руководить хоть и небольшой, но все же командой, пусть и не очень продолжительный срок, — напишите об этом и результате, которого удалось достичь. Указать подобный опыт в резюме можно и в случае, если вы координировали работу нескольких человек неофициально при определенных обстоятельствах. Главное показать, что вы на это способны и на вас можно положиться.

## Совет №4. Полезные связи

Сотрудник, способный в любое время найти нужного исполнителя или посредника в короткие сроки, представляет для компании ценность. **Деловые связи** — важный ресурс в бизнесе. В резюме можно написать, что у вас есть наработанные контакты на фабриках в Китае, налажены связи в государственных органах, что вы знаете ответственных исполнителей в сфере полиграфии и работали с ними. Стоит упомянуть все, что может пригодиться компании согласно



ее сферы деятельности. Возможно, какой-то вопрос именно сейчас ждет решения, и вы можете в этом помочь.

## Совет №5. Громкие имена

**Упоминание известных компаний или отдельных личностей** могут вашему резюме привлечь к себе внимание. Даже, если вы не работали в таких компаниях на постоянной основе, а контактировали по рабочим вопросам, упомянуть о них можно. Конечно, не стоит писать о том, что вы один раз позвонили в крупнейшую компанию из вашей отрасли, или пожали руку ее директору. Это должны быть достаточно весомые рабочие отношения: непосредственная работа в компании или с человеком, подписание контракта, налаживание сотрудничества и т. п. Если вы можете предоставить рекомендации из таких источников — будет еще лучше.

# КАК НАЙТИ РАБОТУ, ЕСЛИ ТЫ ЖИВЕШЬ В МАЛЕНЬКОМ ГОРОДЕ?

Для начала необходимо понять, сколько дней в неделю вы хотите работать и сколько денег зарабатывать. Правда эту информацию не стоит указывать в объявлении. Лучше сообщить эту информацию после того, как вы услышите условия вашего будущего места работы.

Очень полезно будет рассказать о том, что вы находитесь в поиске работы своим друзьям и знакомым. Возможно, они посодействуют вашему поиску или помогут устроиться в хорошую компанию.

Объявление о поиске работы можно разместить на своей странице в социальной сети. Также неплохо посетить местные кафе и бары, оставив им свое резюме. В таких местах очень часто нужны бармены и официанты.

Если вы любите детей, то можно устроиться вожатым на летнее время в какой-нибудь лагерь. Также на такой должности всегда есть возможность посетить другую страну или отправиться к морю. Это поможет не только подзаработать денег, но и отдохнуть, получить новый жизненный опыт.

Очень важным фактором при устройстве на работу является

прохождение собеседования, по итогам которого вы сможете объективно оценить устраивает ли вас такая работа.

Если у вас есть какое-то занятие хобби, можно попробовать зарабатывать именно с его помощью. Вы давно мечтаете превратить свое увлечение маникюром в профессию? Обратитесь в какой-нибудь местный салон красоты, так как сейчас маникюр и стрижки очень популярны не только среди звезд. Если вам нравится шить, можете попробовать устроиться в салон по пошиву одежды. Главное — свежие креативные идеи!

И запомните, если вы хотите найти действительно хорошую, увлекательную работу и не хотите через несколько месяцев снова искать новую, то не нужно браться за первую попавшуюся работу. Поиск работы мечты — трудоемкий и очень длительный процесс. Он требует много времени и сил. Не стоит заикливаться только на одной профессии. Если что-то не получается, попробуйте что-нибудь кардинально иное. Только в этом случае вы найдете действительно стоящую работу — работу своей мечты. Работа есть везде, как в большом, так и в маленьком городе. Ее просто нужно искать.



**Хотите стать независимыми или, например, получать дополнительный доход, но к сожалению живете не в большом городе, а в маленьком?**

*Представляем вашему вниманию несколько правил, соблюдая которые вы сможете добиться успеха в поиске работы.*



# АКТУАЛЬНЫЕ ВАКАНСИИ ПО ВРЕМЕННОЙ ЗАНЯТОСТИ

За более подробной информацией обращайтесь в Центр содействия занятости студентов и выпускников УГТУ

Адрес:  
ул. Первомайская, д. 13,  
кабинет 302 «В»,  
г. Ухта,  
Республика Коми  
Контактный телефон:  
+7 (8216) 738-633

Режим работы:  
с 8:30 до 17:30 ежедневно,  
кроме субботы и воскресенья

[vk.com/czsugtu](http://vk.com/czsugtu)

## Требуются студенты с л/авто

для доставки горячего питания,  
3 раза в день  
(с понедельника по пятницу),  
район детского парка,  
занятость менее 1 час в день,  
объем небольшой,  
з/п 1000 р./неделю.  
Желательна санкнижка



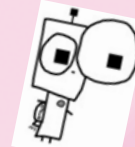
## В магазин цветов

требуются продавцы  
для работы в ночную  
смену.  
График работы –  
сутки через двое,  
с 22ч. до 08 ч.



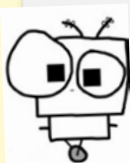
## Сети кафе в г. Ухта (Монте Карло, Шоколад)

требуются: официанты, бармены.  
График работы ночной.  
Приветствуются  
ответственные студенты!



## В службу доставки (кафе шоколад, Монте Карло)

требуется диспетчер.  
Работа на дому  
(сутки через двое).  
Наличие ПК обязательно.  
Оплата 1000 руб./смена.



## СРОЧНО требуется

уборщица на подработку  
(офисные помещения  
на ул. Юбилейной).  
Занятость 3-5 раз в неделю  
(около 1 часа в день),  
з/п 2 000 рублей.

## Требуются распространители печатной продукции

по почтовым ящикам,  
проживающие в районе  
ул.40 лет Коми/  
Оплеснина/  
Дзержинского.  
Работа ТОЛЬКО  
в выходные дни.  
З/п от 5 до 7 тыс./ месяц.



Адрес УВС: г. Ухта,  
ул. Первомайская, д.13,  
каб.323 «А»

**Руководитель проекта**  
Георгий Коршунов

**Редакционная коллегия**  
Андрей Пулькин,  
Александр Сердитов,  
Антон Григорьев,  
Алексей Грешняков,  
Даниил Юрьев

**Ответственный за выпуск**  
Юлия Плотникова

**Графический редактор,  
верстка**  
Инна Подомарева

Отпечатано в типографии УГТУ.  
Заявка № \_\_\_\_\_,  
тираж 200 экз., 2014 год

